

# 平成 31 年度 事業 報 告



社会福祉法人  
おりすと福祉会

## 平成31年度 おりすと福祉会 事業報告書

31年度事業報告の概括にあたり、先の理事会・評議員会で決めた「5つの基本方針」の視点から振り返ります。

### 「新規サービスの計画及び準備」

平成31年度は、今後の運営方針を明確にしてまいりました。今後なにが必要で現状なにが足りないのか…地活から就労Bに移行し「次」を考える時期となりました。以前グループホーム建設が急務との方針でありましたが、現状での優先順位として「本部事業所（障害福祉サービス）」の建築（移転）計画を進めております。理由と致しましては、現状施設の老朽化が進んでいる為です。令和2年度の計画として県の補助事業申請書（6月）を提出予定です。平成31年度は書類提出の為に土地調査・サービスについて模索してまいりました。現状では浅井町近郊で本部事業所・障害福祉サービス・相談支援事業を展開出来る規模の土地を探しております。予定と致しましてはその後グループホーム（市の補助事業）の申請に着手いたします。

### 「法人の強化」

ここ数年は良い意味では大きな「変化」や「問題」がなく過ぎていきました。「安定」と考えれば良いのですが悪く言えば「向上」出来ていないとも言えます…各会の理事・評議員の出席率は改善傾向ではありますが、依然満足できるものではありません…次の「ステップ」こそが、おりすと福祉会の成長を加速させるものであると強く感じさせられる一年でありました。

### 「地域社会・企業との連携」

自立支援協議会主催の連絡会（定例会）や、講演会に確実に出席し各サービス機関との連携を大切にしてきました。他にも近隣施設主催のイベント参加や、市主催のイベントにも継続的に参加してまいりました。次年度も地域社会に溶け込む事に重視してまいります。

今後のサービス拡大に向け、新しい取引先（内職）も増やしてまいりました。

### 「職員専門性及び資質向上」

事例検討・カンファレンスを徹底してまいりました。専門知識も強化する事で今後も精度の高い支援を目指します。

### 「外部研修・内部研修の全員参加」

外部研修は正規職員全員が参加出来ております。各分野別の研修にて実践出来るようになりました。内部研修については、年度終盤に非常勤職員に対し書面等で行ってまいりました。

理事会

第1回 5月11日	第1号議案 第2号議案 第3号議案 第4号議案 報告事項	平成30年度事業報告について 平成30年度決算報告について 監査報告について 任期満了に伴う理事選出について 理事長職務の執行状況
臨時 5月27日	第1号議案 その他	理事長の任期満了に伴う改選について
第2回 11月16日	第1号議案 第2号議案 報告事項	平成31年度事業中間報告について 平成31年度上半期会計報告について 理事長職務の執行状況
第3回 2月9日	第1号議案 第2号議案 第3号議案 報告事項	令和2年度事業計画について 平成31年度第一次補正予算案について 令和2年度当初予算案について 理事長職務の執行状況について

評議員会

第1回 5月25日	第1号議案 第2号議案 第3号議案 第4号議案 その他	平成30年度事業報告について 平成30年度決算報告について 監査報告について 任期満了に伴う理事選出について
第2回 11月30日	第1号議案 第2号議案 その他	平成31年度事業中間報告について 平成31年度上半期会計報告について
第3回 2月29日	第1号議案 第2号議案 第3号議案	令和2年度事業計画について 平成31年度第一次補正予算について 令和2年度当初予算案について

(2) 監事監査の実施

令和元年 5月10日 午後1時30分

(1) 職種別職員数 (令和元年4月23日現在)

	管理者	サビ管	指導員・支援員	合計
常勤職員	1	1	2	4
臨時職員	0	0	2	2
合計	1	1	4	6

(2) 年間行事実施内容

4月	・お花見 ・多加木緑道まつり	根尾谷淡墨桜 中道公園
5月	・一宮リバーサイドフェス (3日間)	138 タワーパーク
7月	・ボーリング大会 ・バーベキュー	稲沢グランドボウル フォレストパーク 373
10月	・ハロウィンパーティー	おりすと作業所
11月	・日帰り旅行	金華山ロープウェイ
11月	コスモス祭り (コスモス福社会主催)	彦田公園
12月	クリスマス会 (五和電気工業様協賛)	おりすと作業所
1月	初詣	お千代保稲荷 138 タワーパーク

2月	節分	おりすと作業所
2月	国府宮はだか祭	国府宮神社
3月	お雛祭り	おりすと福祉会
毎月	誕生日会	作業所

(3) 職員研修

日時	研修内容	場所
5月7日	働き方改革対応 関連法案対策セミナー	一宮市商工会議所
7月25日	社会福祉法人会計簿記入門講座	あいちビジネス専門学校2号館
8月2日	令和元年発達障害者支援研修	愛知県社会福祉会館 (白壁庁舎)
8月26日	福祉・介護職場環境改善研修	愛知県社会福祉会館 (白壁庁舎)
10月8日	グループホームビデオ上映会	愛知県社会福祉会館 (白壁庁舎)
12月1日	愛知県相談支援従事者研修 ～触法コース～	ウィルあいち
12月6日	福祉施設に望まれるハラスメント防止研修	グリーンビルディング11F
12月16日	虐待防止・権利擁護研修	ウインク愛知
1月29日	知的障害・自閉症のわかりやすい支援	尾西生涯学習センター (6階大ホール)
2月9日 3月15日	自閉症の理解と支援 (2日間)	名古屋市高齢者就業支援センター5F
2月18.19日	要配慮者利用施設BCP策定講習会	名古屋大学

(4) 災害時訓練・歯科検診

3月 災害訓練

7月 歯科検診

月 1回 体重測定・血圧測定

(5) 個別支援計画

3月・10月に個別面接を行い、個別支援計画の作成をした。半年ごとの短期目標と長期目標を掲げ、利用者の目標に沿った支援を図る。

※3か月に一度のモニタリングと日々(1日)のケース記録

(6) ボランティアの受け入れ

日時	団体名	人数
夏休み期間	大和南中学校	1名
	丹陽中学校	2名
	大和中学校	2名
その他状況に応じて随時	おりすと後援会	不確定

(8) 下請け作業

おりすと作業所：八幡ねじ各務原DC (釘入れ、シール貼りなど)

タクセイ (シール張り)

ものづくり工房 (箱作り)

(9) リサイクル事業

おりすと作業所：段ボール回収 (福井商店にて現金化)

アルミ缶回収 (福井商店にて現金化)

(10) 自主製作

おりすと作業所：EMボカシ、地加良ボカシ製造

苗木販売 (花)、

平成31年度おりすと作業所具体的取組についての総括

- ・日々のサービス終了後にカンファレンスを実施してきました。利用者の情報共有する事でトラブル防止や、サービスの質を高める事が出来ました (ケース会議も随時おこないました)
- ・利用者個々のニーズに合わせたサービスを心掛けました。就労支援事業所として仕事・あいさつ・ルールを徹底してまいりました。

- ・研修会は積極的に参加しました（各職員全員参加）
- ・平成 31 年度は、就労継続支援事業移行後初めてとなる実地指導を受けました。大きな問題は有りませんでした。アセスメント・個別支援計画等の軽度な指摘がありましたので即時対応しました。
- ・定員 20 名で現在 22 名と定員オーバーしている状況ではありますが後 1 名程度の受け入れができる余力を残しております。
- ・八幡ねじの生産力は次年度より更に向上しております（収益増）
- ・ものづくり工房様から新しい作業の提供をしていただきました。単価も良く今後の収益向上が望めます。
- ・ボカシの製造・販売は例年同様おこないました。地加良ボカシの売れ行きは例年並みを維持できました（EMボカシは年々売れ行きが下降気味）花の販売は昨年よりも大きく躍進できました。自家栽培の野菜販売に関しては夏場の暑さ等で栽培がうまく出来ませんでした。
- ・クワガタ虫・カブト虫の販売も夏場の暑さ等で採取数が少なく販売に至りませんでした…夏休み期間に楽しみにされていたお客様にはご迷惑をおかけしました…次年度（令和 2 年度は再度販売開始予定）
- ・役割の明確化を進めてまいりましたが数年間足踏み状態であります…この課題の脱却なくしては先に進めません！今年度の課題は次年度の宿題とし必ず脱却いたします。

<おりすと福祉会 理事長・施設長：阿原学>