

# 令和5年度 事業報告



社会福祉法人  
おりすと福祉会

## 令和5年度 おりすと福社会 事業報告書

令和5年度事業報告の概括にあたり、先の理事会・評議員会で決めた「5つの基本方針」の視点から振り返ります。

### 「新規サービスの開始及び準備」

令和5年度は、当法人としてステップUP出来た年でした。

新規事業を行う準備は整いました。その第一弾として、日中一時サービスを令和6年度（11月～）開始出来るように手続きを進めております。その他、相談支援センターの開所も視野に、職員の配置等の検討もおこない準備を進めております。まず法人全体の収入の底上げを目指し、職員のスキルアップが同時に進む事で、おりすと福社会発展の第一歩となります。

※令和6年5月中旬に現在の納屋取り壊し

※令和6年6月～別棟工事着工

### 「向上心のさらなる強化」

職員個々の課題として、取り組んでまいりました。現状に決して満足してはいけません！利用者「個別支援計画」を作成しておりますが、職員の計画は？令和5年度も、令和4年度同様「職員個別向上計画」について考えてまいりました。

職員個々に目標と役割を定め、スキルUPを目指しました。満足した瞬間に衰退である...その事を念頭に令和5年度も飛躍出来る年にいたします。

令和5年度は有能職員の定着とレベルアップが飛躍的に実現しました。

令和6年度も継続し、更なる人員確保を行います。

### 「地域社会・企業との連携」

令和5年度も、前年度同様、各種感染症の影響によって、各種イベントの縮小等がありました。

そんな中でも、市主催のイベントに参加（春・秋）する事ができました。定例の会議（日中活動支援者会議）の参加は、全てZoomでの参加となりました。（今後もオンライン）

企業様からは、コロナ渦でも作業供給が途絶える事なく、誠心誠意対応させて頂きました。

新しい作業も開始出来ました。施設外就労の依頼を受け3～4名の利用者＋職員1名で週2日（水・木）概ねヘルメットの製造補佐を行っています。

### 「職員個々のレベルUP」

担当業務を徹底し「責任感」を追求してまいりました。その事から、現場指導員の士気が高まり、作業指導全般を任せられるようになりました。

評議員会

第1回 5月27日	第1号議案 第2号議案 第3号議案 第4号議案 第5号議案 第6号議案	令和4年度 事業報告について 令和4年度 決算報告について 監査報告について 運営規程一部改訂について 感染症対策指針について 任期満了に伴う理事選出について
第2回 11月25日	第1号議案 第2号議案 第3号議案 第4号議案 第5号議案	令和5年度 事業中間報告について 令和5年度 第一次補正予算案について 令和5年度 上半期会計報告について 給与規程一部改訂について 役員報酬規程一部改訂について
第3回 2月24日	第1号議案 第2号議案 第3号議案	令和6年度 事業計画について 令和6年度 当初予算案について 令和5年度 第二次補正予算案について
臨時 3月5日	第1号議案 第2号議案 第3号議案	新規事業に伴う借入について 工事請負業者選定について 給与規程一部改訂について

(2) 監事監査の実施

令和5年 5月12日 午後1時30分

(1) 職種別職員数 (令和6年3月31日現在)

	管理者	サビ管	指導員・支援員	合計
常勤職員	0.5	0.5	3	4
臨時職員	0	0	2	2
合計	0.5	0.5	5	6

(2) 年間行事実施内容

4月	・お花見	根尾谷淡墨桜
5月	・一宮リバーサイドフェス (3日間)	138 タワーパーク

11月10日	身体拘束等の適正化に関する研修 虐待防止の研修会	施設内

(4) 災害時訓練・歯科検診

9・3月 災害訓練

7月 歯科検診

月 1 回 体重測定・血圧測定

(5) 個別支援計画

3月・9月に個別面接を行い、個別支援計画の作成をした。半年ごとの短期目標と長期目標を掲げ、利用者の目標に沿った支援を図る。

※3か月に一度のモニタリングと日々(1日)のケース記録

(6) ボランティアの受け入れ

日時	団体名	人数
不確定	個人	0名
その他状況に応じて随時	おりすと後援会	不確定

(8) 下請け作業

おりすと作業所：八幡ねじ各務原DC (釘入れ、シール貼りなど)

タクセイ (紅茶のシール張りなど)

ワークショップ田中 (箱作)